

## CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE

**Oggetto: Coronavirus**

### **Decreto Coronavirus – Rilancio Italia (DL 34/2020)**

Il governo ha emanato, dopo i decreti Cura Italia e Liquidità, un terzo pacchetto, Rilancio Italia, con le più svariate misure per il sostegno dell'economia e ha pubblicato il decreto con data 19/05/2020. Cercheremo di dare una sintesi degli 266 articoli per quanto riguarda le disposizioni più importanti in ambito gius-lavoristico.

#### **Art. 68 – Cassa Integrazione Guadagni CIG**

Il periodo massimo per la concessione del trattamento di CIG è stato aumentato dalle attuali 9 settimane di ulteriori 5 settimane per raggiungere un periodo massimo complessivo di 14 settimane da usufruire entro il 31/07/2020. Nel periodo 01/09/2020 – 31/10/2020 sarà possibile la richiesta fino a ulteriori 4 settimane.

Regole particolari valgono per i settori del turismo, fiere e congressi, parchi divertimento, spettacolo dal vivo e sale cinematografiche: questi possono usufruire del periodo massimo di 18 settimane anche prima del 01/09/2020.

#### **Art. 72 – Congedi per i dipendenti**

I genitori lavoratori dipendenti hanno diritto fino al 31/07/2020 a complessivamente 30 giorni (anche ripartiti) di congedo parentale straordinario retribuito al 50% (carico INPS) alle condizioni seguenti invariate:

a) età del bambino fino a 12 anni o superiore se portatore di handicap  
b) nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.

Genitori di figli fino a 16 anni hanno diritto di fruire (sempre a condizione b) menzionata) di un permesso non retribuito per l'intero periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, anche in aggiunta ai 30 giorni di congedo parentale straordinario retribuito al 50% sopra menzionato.

In alternativa al congedo parentale straordinario (sempre a condizione a) e b)) è possibile l'emanazione di voucher per il baby-sitting il cui importo passa dagli attuali € 600 a complessivi € 1.200 (per il personale sanitario l'importo passa da € 1.000 a € 2.000).

#### **Art. 73 – Permessi retribuiti (Legge 104/1992)**

Anche per i mesi di maggio e giugno, come con il decreto precedente per marzo e aprile, il numero delle giornate disponibili viene aumentato di complessivi 12 giorni da fruire anche in modo ripartito in questi due mesi.

#### **Art. 80 – Divieto di licenziamento**

Il periodo del divieto di licenziamenti oggettivi (crisi aziendale o ristrutturazione), già istituito dal decreto Cura Italia per 60 giorni, viene prorogato a 5 mesi. Licenziamenti in questo periodo saranno possibili solo per ragioni disciplinari.

#### **Art. 85 – Indennità per lavoratori domestici**

Mentre le varie indennità per lavoratori autonomi o lavoratori dipendenti stagionali istituiti dal decreto precedente sono stati confermati e prorogati per i mesi di aprile e maggio, il nuovo decreto identifica anche i lavoratori domestici come categoria degna di tutela. Infatti ai lavoratori domestici che abbiano in essere, alla data del 23/02/2020, uno o più contratti di lavoro per una durata complessiva superiore a 10 ore settimanali è riconosciuta, per i mesi di aprile e maggio 2020, un'indennità mensile pari a € 500, per ciascun mese, a condizione che i lavoratori domestici non siano conviventi con il datore di lavoro.

## Art. 93 – Contratti di lavoro a tempo determinato

Fino al 30/08/2020 valgono regole particolari: In deroga al dlgs 81/2015 è possibile prorogare oltre i 12 mesi o rinnovare il contratto senza motivazione particolare. Il contratto in oggetto deve essere stato attivo al 23/02/2020.

## Art. 94 – Lavoratori agricoli

I percettori di ammortizzatori sociali, limitatamente al periodo di sospensione a zero ore CIG, al periodo di disoccupazione NASPI o DIS-COLL nonché di reddito di cittadinanza possono stipulare con datori di lavoro del settore agricolo contratti di lavoro a termine non superiori a 30 giorni, rinnovabili per ulteriori 30 giorni, senza subire la perdita o la riduzione dei benefici previsti, nel limite di € 2.000 per l'anno 2020.

## Art. 103 – Emersione di rapporti di lavoro

Nel settore agricolo e nell'ambito del lavoro domestico è possibile legalizzare collaboratori stranieri o rapporti di lavoro irregolari. L'iter burocratico non è ancora del tutto definito, ma non sarà molto agevole.

## Art. 159 – Dichiarazione dei redditi mod 730

Con riferimento al periodo d'imposta 2019, al fine di superare le difficoltà che si possano verificare nell'effettuazione delle operazioni di conguaglio da assistenza fiscale anche per l'insufficienza dell'ammontare complessivo delle ritenute operate, la dichiarazione dei redditi mod 730 2020 può essere presentata per il conguaglio del credito all'agenzia delle entrate anche in presenza di un sostituto d'imposta tenuto a effettuare il conguaglio.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.  
www.contracta.it – Tel. 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Merano, maggio 2020