

**CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE****Oggetto: Coronavirus****Casse Integrazione Guadagni**

Ci siamo resi conto nel nostro lavoro quotidiano, che molti nostri clienti non hanno un concetto chiaro in merito al funzionamento delle Casse Integrazioni Guadagno (CIG). La maggior parte dei nostri clienti (per fortuna) finora non ha mai avuto contatto con questo istituto.

Per questo motivo abbiamo pensato di predisporre una breve sintesi:

La Cassa Integrazione Guadagni è nata per dare un sostegno ai lavoratori delle aziende in crisi. Attraverso la CIG l'istituto per la previdenza sociale ha a disposizione uno strumento per garantire al lavoratore anche in un periodo di crisi almeno una parte della sua retribuzione (80% della retribuzione fino a un certo massimale, in realtà ca. € 5,00 lordi per ora). La CIG viene finanziata di regola con i contributi mensili dovuti da parte delle aziende obbligate.

Da un punto di vista tecnico operativo prima di tutto deve essere presentata una domanda contenente il motivo, la durata presunta ed i nominativi dei lavoratori interessati per la quale si deve ottenere l'autorizzazione. Gli importi autorizzati possono essere compensati dal datore di lavoro con il Mod F24 dei versamenti imposte/contributi o possono essere anche versati direttamente al datore di lavoro.

Per quanto riguarda il versamento degli importi ai lavoratori abbiamo due possibilità:

Il datore di lavoro anticipa gli importi e gli mette direttamente in busta paga salvo la rispettiva compensazione in un secondo momento oppure gli importi vengono versati dopo la rispettiva autorizzazione direttamente dall'ente ai lavoratori. La seconda soluzione implica un tempo di attesa molto più lungo per i lavoratori.

Durante la crisi attuale vengono applicate ben 4 Casse Integrazioni differenti (non a libera scelta, ma applicate in base all'attività del datore di lavoro), ognuna con delle particolarità sulle quale però non ci vogliamo soffermare più di tanto.

- 1) Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria CIGO  
Per aziende del settore industria e dell'edilizia (anche artigianato)
- 2) Fondo Integrazione Salari FIS  
Per aziende che in media hanno più di 5 lavoratori non cadenti nel punto 1)  
e che non fanno parte del settore artigianato
- 3) Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato FSBA  
Per aziende (non centra la forza aziendale) del settore artigianato (eccetto l'edilizia)
- 4) Cassa Integrazione Guadagni in deroga CIG deroga  
Semplice: tutti gli altri datori di lavoro

Le prime 3 casse di quelle sopra elencate danno al datore di lavoro la possibilità di scegliere se desidera anticipare gli importi per i propri dipendenti o meno, per la CIG in deroga non è (ancora) prevista la possibilità dell'anticipo da parte del datore di lavoro.

Chiediamo gentilmente di avvisarci nel caso non desiderasse l'anticipo da parte sua (ove previsto).

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.  
www.contracta.it – Tel. 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Merano, marzo 2020