

CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE

Oggetto: Coronavirus

Coronavirus, un periodo molto difficile per tutti. Le condizioni attuali devono essere confrontate con accortezza, un atteggiamento conciliante e con diligenza. **Ognuno** è chiamato a dare il suo meglio affinché il nostro sistema possa andare avanti.

Dal punto di vista giuslavoristico ogni realtà aziendale deve essere analizzata singolarmente. Ogni datore di lavoro è chiamato in questi tempi a prendere delle decisioni difficili. Per trovare la soluzione migliore sarà decisiva anche la compartecipazione del personale dipendente. In tal modo si troverà la forma organizzativa adeguata per resistere al forte calo di lavoro. Abbiamo più strumenti a disposizione per reagire alle nuove necessità:

Molti datori di lavoro ci chiedono se e come la situazione attuale giustifica il ricorso ai diversi ammortizzatori sociali (cassa integrazione, fondi, enti bilaterali ecc). Il governo sta emanando in questi giorni un decreto per il sostegno economico in questo periodo difficile. Si parlava di una somma tra 7,5 e 10 mrd. di Euro. Vista la dimensione della crisi attuale, anche questi importi purtroppo non potranno soddisfare tutti. Inoltre siamo ancora in attesa di definizione dei presupposti e delle modalità concrete per poter accedere agli ammortizzatori sociali.

La provincia di Bolzano emanerà dopo la pubblicazione del decreto statale un proprio decreto concentrato sulle particolarità del territorio locale. Anche per questo mancano ancora i dettagli operativi per poter essere applicato.

Accanto al sostegno da parte delle autorità pubbliche siamo costretti ad applicare anche gli strumenti classici dell'amministrazione del personale per poter resistere a questa crisi.

Ferie: nella situazione attuale con un forte calo (non dovuto a fatti aziendali) di lavoro il ricorso alle ferie sarà un mezzo adeguato per sostenere il lavoratore e garantire contemporaneamente il posto di lavoro.

Eventualmente si può anche ricorrere entro certi limiti a periodi di permessi non retribuiti.

Banca ore: ove possibile, l'istituzione di una banca ore può essere d'aiuto. Si lavora meno nella situazione attuale per lavorare di più dopo un certo periodo di tempo, sempre con retribuzione invariata.

Lavoro agile (da casa): ove possibile, si può ricorrere al lavoro agile (da casa). Sono state attuate delle agevolazioni burocratiche per far sì, che i datori di lavoro possono impiegare questo strumento in modo veloce e senza accordi individuali.

Non appena possibile daremo informazioni sui prossimi passi concreti.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.

www.contracta.it – Tel. 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Merano, marzo 2020