

CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE

Oggetto: - Riforma dei contratti di lavoro a tempo determinato
- Bonus fiscali per lavoratori dipendenti e collaboratori
- Praticanti feriali

Contratti di lavoro a tempo determinato

Il nuovo ordinamento dei contratti di lavoro a tempo determinato (vedi la nostra circolare informativa n. 4/2014) istituito con il Decreto Legge 34/2014 ora è stato confermato con qualche modifica nella Legge 78/2014.

Di seguito le regole più importanti della riforma:

Diventa possibile per tutti la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato senza giustificazione (anche se per alcuni tipi come i contratti stagionali o sostitutivi l'indicazione del motivo resta vantaggiosa) per una durata complessiva fino a **36 mesi**, anche ripartita in più contratti. Saranno possibili **5 proroghe**, sempre per la stessa attività, nell'arco dei 36 mesi (nel decreto originale il limite era fissato in 8 proroghe). Il numero massimo di contratti a tempo determinato è fissato in **20% dell'organico** aziendale, determinato secondo il numero di lavoratori con contratto a tempo indeterminato al 01.01. dell'anno di assunzione. Il contratto collettivo del lavoro applicato può fissare un limite diverso. Datori di lavoro fino a 5 lavoratori dipendenti possono stipulare almeno 1 contratto a tempo determinato senza causale. Nel caso di un superamento del limite in argomento sono previste sanzioni pesanti.

Sono escluse dal computo del limite numerico le seguenti assunzioni a tempo determinato:

- Sostituzione (maternità, malattia, infortunio, ecc.) di un altro lavoratore dipendente
- Assunzioni per esigenze stagionali
- Assunzioni di lavoratori dipendenti over 55
- Assunzioni per nuove iniziative economiche secondo il contratto collettivo del lavoro
- Assunzioni per spettacoli radio o Tv

I datori di lavoro che hanno in corso un numero di contratti a tempo determinato superiore alla soglia possono rientrare nel limite indicato entro il 31/12/2014.

Le pause prescritte tra due contratti di lavoro a tempo determinato sono rimaste invariate: 10 giorni se il primo contratto aveva una durata fino a 6 Mesi, 20 giorni con il primo contratto di durata superiore a 6 mesi.

Bonus fiscale € 80,00 mensili

Con il Decreto Legge 66/2014 del 24/04/2014 viene istituito l'ormai noto **bonus fiscale** di **€ 80,00** mensili per lavoratori dipendenti e collaboratori. Senza scendere nei dettagli dell'applicazione pratica a volte complicata, possiamo riassumere che si tratta di un bonus di € 640,00 per **l'anno 2014** che spetta in via di principio per redditi annuali da € 8.145,00 a € 24.000,00 da concedere a partire dal mese di maggio in rate mensili da € 80,00. Per i redditi annuali compresi tra € 24.000,00 e € 26.000,00 il bonus sarà riproporzionato. L'importo complessivo del bonus sarà in ogni caso legato alla durata del rapporto di lavoro nell'arco dell'anno.

La maggiore retribuzione netta risultante da questo provvedimento **non** determina maggiori **costi** per il datore di lavoro, dato che gli importi possono essere compensati direttamente con le imposte e i contributi.

Nel caso di detrazioni fiscali applicati per familiari a carico il nuovo bonus può determinare un credito fiscale. Il bonus sarà applicato dal datore di lavoro in modo **automatico** una volta controllati i presupposti citati. Se il lavoratore non desidera l'applicazione del nuovo bonus (perché p.e. non spetta nel caso di più rapporti contemporanei e il corrispondente superamento del reddito annuale massimo previsto) deve informare il datore di lavoro. Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.

Praticanti feriali

Novità importante introdotta in via sperimentale per l'anno 2014: Anche datori di lavoro **senza lavoratori** dipendenti possono avere praticanti feriali. La durata complessiva dei singoli rapporti aumenta dagli attuali 6 mesi a **10 mesi**.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.

www.contracta.it - Tel: 0473 / 497902 - E-Mail: personal@contracta.it

Merano, maggio 2014