



dr. F. J. Schönweger
dr. Gottfried Maas
dr. Markus Stocker
dr. Klaus Stocker
dr. H. W. Wickertsheim

Circolare informativa settore consulenza del lavoro – paghe

Novità 2014

Contributi Gestione separata INPS collaborazione coordinata e continuativa / lavoro a progetto

I contributi previdenziale per la Gestione separata dell'INPS sono aumentati per l'anno nuovo. Di questo cambiamento sono interessati sia i collaboratori coordinati e continuativi (p.e. amministratori) sia i collaboratori a progetto. Rimane invariato il sistema di due fasce contributive: la percentuale applicabile dipende dalla situazione assicurativa individuale del collaboratore, dato che per i collaboratori già iscritti in un'altra assicurazione previdenziale obbligatoria (lavoratori dipendenti, agricoltori, commercianti, artigiani, liberi professionisti con cassa pensionistica o persone pensionate) si applica la percentuale ridotta:

- 1) La percentuale ridotta sale dagli attuali **20,00% a 22,00%**.
- 2) La percentuale ordinaria sale dagli attuali **27,72% a 28,72%**.

Sanzioni per lavoro straordinario/pause

L'orario settimanale medio calcolato in un determinato arco temporale non deve superare le 48 ore lavorative. Inoltre deve essere rispettato un giorno di riposo settimanale (eventualmente calcolato nella media di due settimane). Le **sanzioni** nel caso di un mancato rispetto di queste norme sono state **sensibilmente aumentate**. Mentre finora le sanzioni previste erano tra € 150,00 – 750,00, ora partono da € 1.500,00 – 7.500,00. Se la sanzione si riferisce a più di 5 lavoratori dipendenti o ad un arco temporale elevato l'importo dovuto sarà di € 15.000,00 o persino € 50.000,00 se sono coinvolti più di 10 lavoratori.

Detrazioni IRPEF lavoratori dipendenti/collaboratori

E' stata modificata leggermente la formula per il calcolo delle detrazioni d'imposta (IRPEF) per lavoratori dipendenti e collaboratori. Da questo cambiamento deriva una **retribuzione netta** mensile **più alta** di ca. € 10,00 – 15,00, sempre per retribuzioni lorde uguali all'anno 2013.

Premio INAIL 2013/2014

La scadenza per il versamento del premio INAIL slitta dal **16/02/2014 al 16/05/2014**. Il governo sta tentando di ridurre il premio INAIL già per l'anno 2014. Per questo motivo è probabile che le lettere con le basi di calcolo dovranno essere nuovamente spedite da parte dell'INAIL alle ditte per il ricalcolo del premio 2014.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.
www.studiobms.it - Tel: 0473 / 497902 - E-Mail: personal@studiobms.it

Merano, gennaio 2014