



dr. F. J. Schönweger
dr. Gottfried Maas
dr. Markus Stocker
dr. Klaus Stocker
dr. H. W. Wickertsheim

Circolare informativa settore consulenza del lavoro – paghe

Assunzioni agevolate

Dopo l'entrata in vigore del decreto occupazione (vedasi la nostra circolare informativa n. 5/2013) con il quale il governo ha tentato di rafforzare il mercato del lavoro e dato che attualmente sono in vigore anche altre disposizioni mirate all'incremento occupazionale nazionale, ci siamo posti l'obiettivo di evidenziare con una **panoramica** sintetica le possibilità di godere delle assunzioni agevolate di lavoratori dipendenti.

Le disposizioni operative per le singole domande per le agevolazioni contributive sono **complesse** e non sembra possibile un'elencazione omnicomprensiva in questa sede. Con la presente tentiamo di individuare i presupposti generali per poter accedere alle agevolazioni in argomento. Ogni singolo caso sarà poi esaminato da noi in concreto per verificare i presupposti specifici.

Nel caso un/a sua/o dipendente dovesse rientrare in una delle categorie elencate di seguito, La invitiamo ad informarci immediatamente per poter iniziare con le verifiche specifiche e per poter eventualmente inviare le domande di **agevolazione contributiva** in argomento.

Categoria 1)

- Disoccupati over 50, disoccupati da oltre 12 mesi;
- Donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;
- Donne con una professione (p.e.: operaia nella metalmeccanica o nell'edilizia, camionista, ingegnera o architetta, informatica, falegname, operaia agricola o altre indicate con decreto ministeriale) o che operano in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale uomini/donne e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- Donne residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;

Incentivo: Assunzione a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico datore di lavoro per 12 mesi; assunzione a tempo indeterminato: riduzione contributiva come sopra per 18 mesi.

Categoria 2)

- Giovani compresi tra 18 e 29 anni (29 anni e 364 giorni) di età. Le nuove assunzioni dovranno costituire un incremento netto del numero di lavoratori dipendenti e i giovani devono rientrare in una delle seguenti condizioni:

Siano privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
Siano privi di un diploma di scuola media superiore o professionale.

Incentivo: Assunzione a tempo indeterminato: sgravio contributivo pari a 1/3 (max. € 650,00) della retribuzione mensile lorda per 18 mesi. Le domande saranno concesse fino all'esaurimento delle risorse INPS prestabilite.

Categoria 3)

- Lavoratori disoccupati con fruizione del trattamento ASPI (ex indennità di disoccupazione):

Incentivo: Assunzione a tempo pieno e indeterminato: il beneficio consiste nel 50% del trattamento ASPI che il lavoratore avrebbe ricevuto qualora avesse mantenuto lo stato di disoccupazione.

Categoria 4)

- Lavoratori disoccupati o in cassa integrazioni guadagni straordinaria (CIGS) da almeno 24 mesi:

Incentivo: Assunzione a tempo indeterminato: datori di lavoro operanti nel Mezzogiorno o nel settore dell'artigianato: riduzione dei contributi a carico del datore di lavoro del 100% per 36 mesi, per gli altri datori di lavoro: riduzione del 50%, sempre per 36 mesi.

Categoria 5)

- Assunzioni di licenziati per giustificato motivo oggettivo (crisi aziendale) nei 12 mesi precedenti:

Incentivo: Assunzione a tempo indeterminato: Contributo di € 190,00 mensili per 12 mesi per contratti a tempo pieno (tempo parziale in proporzione); assunzione a tempo determinato: come sopra, ma solo per 6 mesi.

Categoria 6)

- Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità:

Incentivo: Assunzione a tempo indeterminato: contributi sociali come per apprendisti nel regime ordinario per 18 mesi, Assunzione a tempo determinato: come sopra per 12 mesi e con la trasformazione del rapporto in uno a tempo indeterminato incentivo per max. 23 mesi.

Come già detto l'obiettivo della presente circolare informativa è quello di dare una panoramica sulle tematiche in argomento senza scendere nei dettagli. La invitiamo ad **informarci immediatamente** se una persona da assumere nella Sua azienda dovesse rispettare i presupposti indicati per una delle 6 categorie elencate. In tal modo saremo in grado di effettuare i controlli necessari per poter consegnare le relative domande.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.
www.studiobms.it - Tel: 0473 / 497902 - E-Mail: personal@studiobms.it

Merano, ottobre 2013